

## **11. TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI**

### **Principali norme di riferimento**

#### **D.Lgs. 151/2001 (Testo Unico); DPR n. 1026/1976**

Come prescritto dall'art. 11 del D.Lgs. 151 del 26/03/2001 (G.U. n. 96/2001) è stata effettuata la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici e delle studentesse gestanti, puerpere o in periodo di allattamento.

Questa valutazione è da estendersi anche per i tirocinanti ed i soggetti in alternanza scuola-lavoro eventualmente presenti presso la scuola; i rischi sono i medesimi previsti per il ruolo per cui il progetto di alternanza è stato attivato.

Le lavoratrici e le studentesse, sono state informate in merito alla necessità di informare il datore di lavoro in caso di maternità (consegna del certificato medico di gravidanza).

Al momento del sopralluogo è stato riscontrato che sono previste alcune attività che comportano saltuariamente l'esecuzione di lavori faticosi, pericolosi od insalubri, intesi come tali dalle norme in vigore a protezione delle lavoratrici madri.

In particolare sono identificabili le seguenti attività a rischio:

---

## 11.1. SCUOLA DELL'INFANZIA

### Insegnanti e tirocinanti in affiancamento :

ATTIVITA'	RIFERIMENT O (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZION E ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORI A	ASTENSION E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso	SI	NO	
Sollevamento bambini (movimentazion e manuale di carichi)	All. A lett. F	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	SI	NO	Rischio eliminabile con misure organizzativ e
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazione manuale di carichi pesanti che comportano rischi,	SI	NO	Rischio eliminabile con misure organizzativ

		soprattutto dorsolombari;			e
Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. F e G	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	SI	NO	
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.) Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)	All. B lett. A punto 1b)	b) agenti biologici:	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione medico-sanitaria
	All. C lett. A punto 2	2. Agenti biologici.  Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione medico-sanitaria

		figurino nell'Allegato B della presente legge.";			
--	--	--	--	--	--

### Collaboratrici scolastiche:

ATTIVITA'	RIFERIMENT O (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORI A	ASTENSIONE E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso	SI	NO	
Uso di scale	All. A lett. E	E) i lavori su scale ed impalcature mobili e fisse: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative

Lavori pesanti con movimentazioni e di carichi	All. A lett. F	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazioni e manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative
Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)	All. A lett. C	C) quelli che espongono alla silicosi e all'asbestosi, nonché alle altre malattie professionali di cui agli allegati 4 e 5 al DPR 30 giugno 1965, n. 1124, e s.m.: durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative
	All. C lett. A punto 3 a), b), f)	3. Agenti chimici. a) sostanze e miscele che soddisfano i	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative

		<p>criteri di classificazione del regolamento (CE) n. 1272/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio in una o piu' delle seguenti classi di pericolo e categorie di pericolo con una o piu' delle seguenti indicazioni di pericolo, sempreche' non figurino ancora nell'Allegato B della presente legge: - mutagenicita' sulle cellule germinali, categorie 1 A, 1 B o2 (H340, H341), - cancerogenicita', categorie 1 A, 1 B o 2 (H350, H350i, H351), - tossicita' per la riproduzione, categorie 1 A, 1</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>B o 2 o la categoria aggiuntiva per gli effetti sull'allattamento o o attraverso di essa (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362), - tossicità specifica per organi bersaglio dopo esposizione' singola, categorie 1 o 2 (H370, H371)";</p> <p>b)agenti chimici che figurano nell'allegato XLII del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (comprese le polveri di legno duro)</p> <p>f)agenti chimici pericolosi di comprovato assorbimento cutaneo</p>			
Posture	All. A lett. F e	F) i lavori di	NO	NO	Rischio

<p>incongrue e stazione eretta prolungata</p>	<p>G</p>	<p>manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;</p>			<p>eliminabile con misure organizzativ e</p>
<p>Rischio biologico da valutare</p>	<p>All. B lett. A punto 1b)</p>	<p>b) agenti biologici:</p>	<p>DA VALUTARE CASO PER CASO</p>	<p>DA VALUTARE CASO PER CASO</p>	<p>Necessaria valutazione medico- sanitaria</p>



<p>(assenza di immunizzazioni e per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)</p> <p>Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)</p> <p>Pulizia servizi igienici (rischio biologico)</p>	<p>All. C lett. A punto 2</p>	<p>2. Agenti biologici.</p> <p>Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino nell'Allegato B della presente legge.";</p>	<p>DA VALUTARE CASO PER CASO</p>	<p>DA VALUTARE CASO PER CASO</p>	<p>Necessaria valutazione medico-sanitaria</p>
--	-------------------------------	---	----------------------------------	----------------------------------	--

**Personale di appoggio docente e non (assistenti disabili):**

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
-----------	--	--	------------------------------------	--	------

Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso	SI	SI	
Ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali (rischio di reazioni improvvise e violente)	All. A lett. F, G e L	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante,	SI	SI	

		<p>durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;</p> <p>L) i lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;</p>			
Movimentazione manuale disabili	All. A lett. F e G	<p>F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente</p>	SI	SI	

		affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;			
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazioni e manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;	SI	SI	
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.) Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)	All. B lett. A punto 1b)	b) agenti biologici:	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione e medico-sanitaria
	All. C lett. A punto 2	2. Agenti biologici. Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione e medico-sanitaria

		mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreche' non figurino nell'Allegato B della presente legge.";			
--	--	---	--	--	--

## 11.2. SCUOLA PRIMARIA

### Insegnanti e tirocinanti in affiancamento :

ATTIVITA'	RIFERIMENT O (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZION E ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORI A	ASTENSION E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione	SI	NO	

		post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso			
Rischio biologico da valutare	All. B lett. A punto 1 b)	b) agenti biologici:	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione medico-sanitaria
(assenza di immunizzazioni e per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.) Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)	All. C lett. A punto 2	2. Agenti biologici.  Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino nell'Allegato B della presente legge.";	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione medico-sanitaria

Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. F e G	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative
Sollevamento bambini (movimentazione e manuale di carichi)	All. A lett. F	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazione manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative

### Impiegate:

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Posture incongrue per impiego di VDT	Art 17 comma 1	1. Il divieto è anticipato a tre mesi dalla data presunta del parto quando le	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative

		<p>lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli.</p> <p>.....</p>			
<p>Archiviazioni e pratiche (fatica fisica) front office (stazione eretta)</p>	All. A lett G	<p>G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;</p>	NO	NO	<p>Rischio eliminabile con misure organizzative</p>
	All. C lett. A punto 1 b)	<p>b) movimentazioni e manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;</p>	NO	NO	<p>Rischio eliminabile con misure organizzative</p>



## Collaboratrici scolastiche:

ATTIVITA'	RIFERIMENT O (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORI A	ASTENSIONE E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post- partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso	SI	NO	Rischio post -parto eliminabile con misure organizzativ e (es: impiego in portineria)
Uso di scale	All. A lett. E	E) i lavori su scale ed impalcature mobili e fisse: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzativ e
Lavori pesanti con movimentazion	All. A lett. F	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzativ

e di carichi		gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;			e
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazioni e manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative
Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)	All. A lett. C	C) quelli che espongono alla silicosi e all'asbestosi, nonché alle altre malattie professionali di cui agli allegati 4 e 5 al DPR 30 giugno 1965, n. 1124, e s.m.: durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto;	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative
	All. C lett. A punto 3 a), b), f)	3. Agenti chimici. a) sostanze e miscele che soddisfano i criteri di classificazione del regolamento	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative

		<p>(CE) n. 1272/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio in una o piu' delle seguenti classi di pericolo e categorie di pericolo con una o piu' delle seguenti indicazioni di pericolo, sempreche' non figurino ancora nell'Allegato B della presente legge: - mutagenicita' sulle cellule germinali, categorie 1 A, 1 B o 2 (H340, H341), - cancerogenicita', categorie 1 A, 1 B o 2 (H350, H350i, H351), - tossicita' per la riproduzione, categorie 1 A, 1 B o 2 o la categoria aggiuntiva per gli effetti</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>sull'allattamento o attraverso di essa (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362), - tossicità specifica per organi bersaglio dopo esposizione singola, categorie 1 o 2 (H370, H371)";</p> <p>b)agenti chimici che figurano nell'allegato XLII del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (comprese le polveri di legno duro)</p> <p>f)agenti chimici pericolosi di comprovato assorbimento cutaneo</p>			
Posture incongrue e stazione eretta	All. A lett. F e G	F) i lavori di manovalanza pesante:	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative

prolungata		durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;			
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione e per virus	All. B lett. A punto 1b)	b) agenti biologici:	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione medico-sanitaria
	All. C lett. A punto 2	2. Agenti biologici. Agenti biologici	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione medico-sanitaria

rosolia; periodi di epidemia; ecc.)  Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)  Pulizia servizi igienici (rischio biologico)		dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino nell'Allegato B della presente legge.";			
--	--	---	--	--	--

**Personale di appoggio docente e non (assistenti disabili):**

<b>ATTIVITA'</b>	<b>RIFERIMENT O (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)</b>	<b>DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)</b>	<b>ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORI A</b>	<b>ASTENSIONE E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO</b>	<b>NOTE</b>
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici	<b>SI</b>	<b>SI</b>	

		<p>professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso</p>			
<p>Ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali (rischio di reazioni improvvise e violente)</p>	<p>All. A lett. F, G e L</p>	<p>F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal</p>	<p>SI</p>	<p>SI</p>	

		<p>lavoro;  L) i lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;</p>			
Movimentazione manuale disabili	All. A lett. F e G	<p>F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di</p>	SI	SI	



		interdizione dal lavoro;			
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazioni e manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;	SI	SI	
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.) Stretto contatto e igiene personale dei disabili (rischio biologico)	All. B lett. A punto 1b)	b) agenti biologici:	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione e medico-sanitaria
	All. C lett. A punto 2	2. Agenti biologici. Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro,	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO	Necessaria valutazione e medico-sanitaria

		sempreche' non figurino nell'Allegato B della presente legge.";			
--	--	---	--	--	--

### 11.3. SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO

#### Insegnanti e tirocinanti in affiancamento :

ATTIVITA'	RIFERIMENT O (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE E ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORI A	ASTENSIONE E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative
Rischio biologico da	All. B lett. A punto 1 b)	b) agenti biologici:	DA VALUTARE CASO PER CASO	NO	

<p>valutare (assenza di immunizzazioni e per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)</p>	<p>All. C lett. A punto 2</p>	<p>2. Agenti biologici. Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino nell'Allegato B della presente legge.";.....</p>	<p>DA VALUTARE CASO PER CASO</p>	<p>NO</p>	
<p>Posture incongrue e stazione eretta prolungata</p>	<p>All. A lett. F e G</p>	<p>F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una</p>	<p>NO</p>	<p>NO</p>	<p>Rischio da eliminarsi con misure organizzative</p>

		stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;			
--	--	---	--	--	--

### Impiegate:

ATTIVITA'	RIFERIMENT O (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORI A	ASTENSIONE E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Posture incongrue per impiego di VDT	Art 17 comma 1	1. Il divieto è anticipato a tre mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli. .....	NO	NO	Rischio da eliminarsi con misure organizzative
Archiviazioni e pratiche (fatica fisica) front office (stazione	All. A lett G	G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano	NO	NO	Rischio da eliminarsi con misure organizzative

eretta)		ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;			
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazioni e manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;	NO	NO	Rischio da eliminarsi con misure organizzative

### Collaboratrici scolastiche:

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative

		Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso			
Uso di scale	All. A lett. E	E) i lavori su scale ed impalcature mobili e fisse: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	<b>NO</b>	<b>NO</b>	Rischio eliminabile con misure organizzative
Lavori pesanti con movimentazioni e di carichi	All. A lett. F	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	<b>NO</b>	<b>NO</b>	Rischio eliminabile con misure organizzative
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazioni e manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;	<b>NO</b>	<b>NO</b>	Rischio eliminabile con misure organizzative
Impiego di prodotti di pulizia	All. A lett. C	C) quelli che espongono alla silicosi e all'asbestosi,	<b>NO</b>	<b>NO</b>	Rischio eliminabile con misure organizzative

pericolosi per la salute (rischio chimico)		nonché alle altre malattie professionali di cui agli allegati 4 e 5 al DPR 30 giugno 1965, n. 1124, e s.m.: durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto;			e
	All. C lett. A punto 3 a), b), f)	3. Agenti chimici. a) sostanze e miscele che soddisfano i criteri di classificazione del regolamento (CE) n. 1272/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio in una o più delle seguenti classi di pericolo e categorie di pericolo con una o più delle seguenti indicazioni di pericolo, sempreché non figurino ancora	NO	NO	Rischio eliminabile con misure organizzative

		<p>nell'Allegato B della presente legge: - mutagenicit� sulle cellule germinali, categorie 1 A, 1 B o 2 (H340, H341), - cancerogenicit�, categorie 1 A, 1 B o 2 (H350, H350i, H351), - tossicit� per la riproduzione, categorie 1 A, 1 B o 2 o la categoria aggiuntiva per gli effetti sull'allattament o o attraverso di essa (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362), - tossicit� specifica per organi bersaglio dopo esposizione s ingola, categorie 1 o 2 (H370, H371)";</p>			
--	--	---	--	--	--



		<p>b)agenti chimici che figurano nell'allegato XLII del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (comprese le polveri di legno duro)</p> <p>f)agenti chimici pericolosi di comprovato assorbimento cutaneo</p>			
<p>Posture incongrue e stazione eretta prolungata</p>	All. A lett G	<p>G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;</p>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<p>Rischio eliminabile con misure organizzative</p>
	All. C lett. A punto 1 b)	<p>b) movimentazioni e manuali di carichi pesanti che comportano rischi,</p>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<p>Rischio eliminabile con misure organizzative</p>

		soprattutto dorsolombari;			
Pulizia servizi igienici (rischio biologico)	All. B lett. A punto 1b)	b) agenti biologici:	DA VALUTARE CASO PER CASO	NO	
	All. C lett. A punto 2	2. Agenti biologici. Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino nell'Allegato B della presente legge.";	DA VALUTARE CASO PER CASO	NO	

**Personale di appoggio docente e non (assistenti disabili):**

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di	SI	SI	

		sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso			
Ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali (rischio di reazioni improvvise e violente)	All. A lett. F, G e L	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; L) i lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e	<b>SI</b>	<b>SI</b>	

		mentali: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;			
Movimentazione manuale disabili	All. A lett. F e G	F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro; G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	<b>SI</b>	<b>SI</b>	
	All. C lett. A punto 1 b)	b) movimentazione manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari;	<b>SI</b>	<b>SI</b>	
Stretto contatto e igiene personale dei disabili (rischio biologico)	All. B lett. A punto 1b)	b) agenti biologici:	DA VALUTARE CASO PER CASO	NO	
	All. C lett. A punto 2	2. Agenti biologici. Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi	DA VALUTARE CASO PER CASO	NO	

		dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino nell'Allegato B della presente legge.";			
--	--	---	--	--	--

### Studentesse:

ATTIVITA'	RIFERIMENT O (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE E ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORI A	ASTENSIONE E FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO	NOTE
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi	NO	NO	Rischio da eliminarsi con misure organizzative

		valutando, di volta in volta, ogni singolo caso			
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazioni e per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)	All. B lett. A punto 1 b)	b) agenti biologici:	<b>NO</b>	<b>NO</b>	Rischio da eliminarsi con misure organizzative
	All. C lett. A punto 2	2. Agenti biologici. Agenti biologici dei gruppi di rischio 2, 3 e 4 ai sensi dell'articolo 268, nonché dell'Allegato XLVI del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino nell'Allegato B della presente legge.";.....	<b>NO</b>	<b>NO</b>	Rischio da eliminarsi con misure organizzative

Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. G	G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;	NO	NO	Rischio da eliminarsi con misure organizzative
--	----------------	--	----	----	--

Nelle scuole secondarie, il coordinatore di classe si occuperà annualmente di informare le studentesse sulla opportunità di consegnare al dirigente scolastico l'eventuale certificato di gravidanza al fine di attivare le misure di prevenzione previste dal D.Lgs. 151/2001

### **Misure da adottare a carico della Direzione Scolastica**

**[Priorità 1]**

#### **Misure generali:**

Come stabilito dall'allegato IV comma 1.11 del D.Lgs. 81/2008 per le donne e le studentesse gestanti, puerpere o in periodo di allattamento sarà predisposto un ambiente idoneo per riposarsi in posizione distesa e in condizioni appropriate.

Come prescritto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs. 151/2001 le dipendenti ed i rappresentanti della sicurezza saranno informati sui risultati della valutazione dei rischi e sulle conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate.

Nel caso di spostamento di mansioni sarà – contestualmente - informato il Servizio di Ispezione del Lavoro territorialmente competente ( D.Lgs. 151/2001 art. 12 comma 2).

Nelle scuole secondarie, prescrivere agli insegnanti di informare le studentesse sui risultati della valutazione dei rischi (in particolare rischio chimico/biologico); La data e gli argomenti illustrati dovranno essere annotati sul registro di classe.

Alle lavoratrici e studentesse gestanti, puerpere o in periodo di allattamento (fino a sette mesi dopo il parto) non saranno affidati lavori o esercitazioni didattiche che comportino l'esposizione alle attività a rischio elencate, prevedendo adeguate misure organizzative da valutarsi di volta in volta in collaborazione con il RSPP (ad esempio lo spostamento ad altre mansioni oppure l'interdizione dalla singola attività lavorativa) laddove non sia possibile ricorrere a tali misure si procederà alla richiesta di astensione al Servizio di Ispezione del Lavoro territorialmente competente

[Priorità 1]

Nel caso di spostamento di mansioni sarà – contestualmente - informato il Servizio di Ispezione del Lavoro territorialmente competente (D.Lgs. 151/2001 art. 12 comma 2).

Alle tirocinanti richiedere di dichiarare l'eventuale stato di gravidanza non appena ne vengano a conoscenza

[Priorità 1]